

Nieuwe Medewerkers in Nieuwe Organisaties **16 maart 2017, Utrecht**



Functieprofielen en competenties zijn uit! **Waar Recruten, Selecteren en Ontwikkelen we nog op?**

...Vind jij dit boeiende thematiek? Wil jij leren van experts en collega's? Meedenken? Up-to-date zijn?..

 **Kom dan op 16 maart naar dit unieke en eenmalige symposium!**

Datum en locatie

Donderdag 16 maart 13.30-17.30 uur, Kargadoor, Oudegracht 36, Utrecht

Doelgroep

Assessmentprofessionals, recruiters, hr professionals, managers

Sprekers

drs. Annelie Lander, Global Lead Learning Rabobank

dr. mr. Karin Manuel, Lector HRM, NCOI, Eigenaar-Directeur Manuel Management Consulting en Training

Accreditatie

Aangevraagd ten behoeve van (her)registratie Registerpsycholoog NIP/ Arbeid & Organisatie. (4 punten)

Kosten

eur 95,- ex btw, inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks en borrel.

Aanmelden

[Klik hier. Let op, plaatsen voor deze sessie zijn beperkt!](#)

Programma

Lezing Annelie Lander

Wat vragen 'nieuwe organisaties' van medewerkers?



Annelie Lander zal ingaan op hoe trends binnen organisaties en de arbeidsmarkt van invloed zijn op HR vraagstukken binnen een grote organisatie als de Rabobank. Het alleenrecht op verschaffing van het financiële product verdwijnt en de Rabobank moet zich opnieuw bewijzen. In deze beweging van verandering verdwijnen functies en ontstaan in rap tempo nieuwe functies en rollen. Dit vraagt om een wendbare organisatie met wendbare medewerkers. De nieuwe medewerkers verstaan hun vak, zijn vitaal, en gaan de verandering met open vizier tegemoet. HR wil zelfvertrouwen van medewerkers vergroten door te investeren in Vitaliteit, Verandervermogen en Vakmanschap ("de drie V's").

Lezing Karin Manuel

Wat vragen 'nieuwe medewerkers' van organisaties?



Karin Manuel belicht veranderingen op de arbeidsmarkt vanuit het perspectief van de medewerker. Door afname van het aantal vaste dienstverbanden ontstaan er andere type arbeidsrelaties. De opkomst van de hybride professional is niet te stoppen; mensen die een vaste baan combineren met ondernemerschap of maatschappelijke werkzaamheden. De hybride professional beschikt over unieke skill sets maar heeft ook andere behoeften dan de "klassieke medewerker". Om het beste uit dit type medewerker te halen is het van belang dat organisaties inspelen op deze behoeften.

We sluiten af met stellingen, interactieve discussie, een borrel en bitterballen!

Resultaat

De deelnemer is na deze expertisesessie:

- Op de hoogte van ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, belicht vanuit zowel organisatie- als medewerker perspectief.
- Voorzien van inzicht in welke competenties in de nabije toekomst het verschil gaan maken.
- Geïnspireerd om met klanten/opdrachtgevers in gesprek te gaan over hun behoeften ten aanzien van *nieuwe* medewerkers en *nieuwe* organisaties.
- Voorzien van 4 accreditatiepunten (aangevraagd).