



## Inclusief leiderschap: trend of toegevoegde waarde?

*Het assessen van nieuw leiderschap. Hoe doe je dat?*

21 juni 2019, Utrecht

Diversiteit en inclusie krijgen de laatste jaren veel aandacht. Waarom is dat eigenlijk?

Onderzoek toont aan dat teams met meer diversiteit (gender, afkomst, leeftijd) en inclusie creatiever en innovatiever zijn dan homogene teams en dat ze in pakweg 50% van de gevallen beter presteren. Veel organisaties willen dan ook diversere teams, maar hebben deze (nog) niet weten te creëren en/of tot een succes weten te maken. In de praktijk wordt diversiteit voornamelijk in aantallen nagestreefd, zonder na te gaan of de diversiteit ook daadwerkelijk wordt benut. Inclusief leiderschap implementeren kost tijd. Het succesvol vergroten van diversiteit en inclusie op de werkvloer blijkt lastig. De organisatie moet er klaar voor zijn, regels en bedrijfscultuur willen aanpassen, waarden en normen van inclusie omarmen, en diversere teams samenstellen.

Wat betekent deze trend voor recruiters en assessmentpsychologen? Hoe assess en selecteer je leiders met oog voor diversiteit en inclusie? Moet het selectieassessment worden aangepast? En kan een ontwikkelassessment blootleggen of een leider van nu een inclusief leider kan worden?

Kortom, moeten leiderschapsassessments op de schop? Of moeten de accenten anders komen te liggen?

*Na deze sessie weet je in ieder geval hoe je opdrachtgevers kunt adviseren over diversiteit en inclusie en ook wat dat betekent voor het assessen van nieuwe leiders.*

Stellingen die verder aan bod komen zijn:

- Inclusief leiderschap; is dat nu een trend of echt van toegevoegde waarde?
- Wat is inclusief leiderschap en wat maakt dat het een veelbesproken thema is?
- Presteren inclusieve organisaties aantoonbaar beter?
- Waarom lukt het vaak niet om inclusieve organisaties op te bouwen? Wat gaat er mis? Wat is de rol van leidinggevende?
- Wat zijn de eigenschappen van een inclusief leider?
- Inclusief leiderschap; is dit aanleg of aan te leren.
- Wat vraagt het selecteren van inclusieve leiders van recruiters en assessmentpsychologen, anders dan tot nu toe?

### PRAKTISCHE INFORMATIE

- Vrijdag 21 juni 2019, 13.30-17.30 uur, Kargadoor, Oudegracht 36, Utrecht.
- **Accreditatie** (her)registratie Registerpsycholoog NIP/Arbeid & Organisatie is aangevraagd. (4 ppt.)
- € 98,- exclusief btw, inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks en borrel.

### SPREKERS



MARIEKE VAN DEN BRINK

Professor Gender & Diversity aan de Radboud Universiteit

Doet onder meer onderzoek naar en geeft les over gender and diversity in organisaties en koppelt dit aan bredere maatschappelijke ontwikkelingen zoals migratie.



ADNAN BASARAN

Founder at The Inclusion Partners

Innovator op het gebied van executive search, met daarbij speciale aandacht voor diversiteit en inclusie.