

Science update voor de praktijk Door Vrije Universiteit Amsterdam

5 november 2020, ONLINE



De arbeidsmarkt is continu in beweging. Krapte, 'war for talent' en aan de andere kant toenemende nadruk op diversiteit & inclusiviteit. Ook medewerkers hebben wat te kiezen en moeten al tijdens de selectie binding krijgen met de potentiële werkgever. Thema's waar arbeids- en organisatiepsychologen een visie op moeten hebben. We vertrouwen op onze ervaring uit de praktijk, maar hoe kritisch zijn we op onze gevestigde methoden? Voldoen onze tools nog wel, of kan en moet het beter?

Eisen én inzichten veranderen. Er wordt doorlopend onderzoek gedaan. Naar nieuwe technieken, nieuwe verbanden en verbeterde aansluiting op de praktijk. Maar hoe komen nieuwe wetenschappelijke inzichten tijdig, overzichtelijk en bruikbaar in de praktijk? Alles over Assessments vindt het hoog tijd voor een structurele interactie tussen universiteiten en de praktijk. Daarom starten we in 2020 met de AoA Academy: Expert Sessies waarin we een universiteit uitnodigen om ons bij te praten over lopende en baanbrekende onderzoeken, de ambitie en missie en mogelijkheden om in contact te kunnen treden met de vakgroep. De praktijk kan belangrijke input bieden ten aanzien van onderzoeksresultaten en hypothesen waar de wetenschap mee verder kan.

PRAKTISCHE INFORMATIE

- Donderdag 5 november 2020
- 13.30-16.00 uur
- Online.
- € 89,- excl. btw. Inclusief artikelen.

8
pnt.

Accreditatie aangevraagd - (her)registratie Registerpsycholoog NIP/A&O

NA DEZE SESSIE

- Ben je op de hoogte van lopende en recente onderzoeken (en daaruitvolgende inzichten).
- Weet je wat de ambities van het wetenschappelijk onderzoek op ons vakgebied zijn voor de komende jaren.
- Heb je inzicht in de mogelijkheden om vragen en ideeën over wetenschappelijk onderzoek te delen.
- Kun je recente wetenschappelijke inzichten in je eigen assessmentpraktijk benutten.

AoA Academy I - Vrije Universiteit Amsterdam

Tijdens de eerste Science Update krijgen we bezoek van drie wetenschappers van de Vrije Universiteit Amsterdam.



JANNEKE OOSTROM

Associate Professor HRM and Organizational Behavior, Vrije Universiteit Amsterdam.

Overview van wetenschappelijk onderzoek en inzichten vanuit de vakgroep.

Welke relevante onderzoeken lopen er, welke gaan van start en welke zijn net afgerond?



ANTONIS KOUTSOUMPIS (presentatie in het Engels)

Ph.D. project on Automatic Personality Assessment.

Over software waarmee in selectie-interviews non-verbaal gedrag van kandidaten (zoals gezichtsuitdrukking), inhoud en kenmerken van de stem ontcijferd kunnen worden.



DAN ASFAR

Ph.D. on the psychological assessment of refugees.

Over de bruikbaarheid en validiteit van instrumenten bij het assessen van vluchtelingen.

Meld je nu aan op www.allesoverassessments.nl