

## Overleeft de Assessmentbranche de AVG?

16 maart 2018, Utrecht



### De uitdagingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming voor assessmentpsychologen

#### INTRODUCTIE

Vanaf 25 mei 2018 geldt de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Onder de AVG gelden de volgende rechten:

Recht op inzage, rectificatie en aanvulling, vergetelheid, dataportabiliteit, beperking van de verwerking, geautomatiseerde besluitvorming en profilering, bezwaar.

Systemen, procedures en interne organisaties moeten op deze (nieuwe) rechten worden ingericht, zodat vanaf 25 mei 2018 op de juiste manier gehoor gegeven kan worden aan verzoeken van mensen die hun rechten uitoefenen.

De nieuwe regels roepen de vraag op of we na 25 mei überhaupt nog assessments mogen uitvoeren. Wat moet je als assessment psycholoog voor 25 mei doen? Ben jij klaar voor de (nieuwe) privacy-rechten van je kandidaten?

#### DATUM EN LOCATIE ●●●

Vrijdag 16 maart 13.30-17.30 uur, NEEL achter LE:EN, Heuveloord 140, Utrecht.

#### PROGRAMMA

- 13.30 Opening en introductie  
*Ivo Winkes*
- 13.45 AVG, impact op de maatschappij.  
*Martin Hemmer*
- 14.45 Pauze
- 15.00 De juridische kant: wat zal de wetgever verwachten van assessmentbureaus en testuitgevers? Hoe wordt de handhaving geregeld?  
*Martin Hemmer*
- 15.45 Het vragen(v)uur onder leiding van *Bas Kok*  
Martin Hemmer zal zoveel mogelijk vragen, zo concreet mogelijk beantwoorden.
- 16.45 Wrap up en follow up  
*Bas Kok*
- 17.00 Borrel en bitterballen

## UITDAGINGEN VOOR DE ASSESSMENTBRANCHE

1. In een assessment verzamelen we informatie over iemands intelligentie en persoonlijkheid. In de AVG worden deze data als gezondheidsgegevens gezien die met vergaande voorzichtigheid en bescherming gehanteerd moeten worden. Een deelnemer moet zeer expliciet toestemming geven voor het gebruik van deze data en ook goed worden uitgelegd wat de consequenties van die toestemming zijn.
2. Volgens de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) moet een kandidaat altijd in vrijwilligheid persoonsgegevens delen. Door de gezagsverhouding en afhankelijkheidsrelatie bij selectieassessments is de toestemming niet 'vrij' en dus ongeldig. Dit zou kunnen betekenen dat dit soort assessments niet meer worden toegestaan.
3. Het recht op inzage, correctie en verwijdering van passages in rapporten wordt fors vergroot. Bij geautomatiseerde testafname kunnen assessmentpsychologen / recruiters de vragen en antwoorden niet zien. We zouden naar de letter van de verordening wellicht alle vragen en antwoorden nog eens met de deelnemer door moeten nemen als deze daarom vraagt.

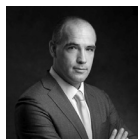
Dit zijn maar drie voorbeelden van de serieuze kwesties die opgelost moeten worden en waar ieder bureau, testuitgever en zelfstandig assessmentpsycholoog samen met opdrachtgevers mee aan de slag moet. Wie is bijvoorbeeld verantwoordelijk voor het verwijderen van persoonsgegevens wanneer de kandidaat hierom vraagt? Gegevens zijn in sommige gevallen immers bekend bij de testuitgever, assessmentpsycholoog, vertaalbureau en opdrachtgever.

Is het voldoende om je aan de NIP code te houden of moet je meer doen? In onze bijeenkomst van 16 maart willen we duidelijkheid geven over de implicaties van de AVG en handvatten geven over hoe hierin de afnamepraktijk mee om te gaan.

## ACCREDITATIE EN KOSTEN

Aangevraagd ten behoeve van (her)registratie Registerpsycholoog NIP/Arbeid & Organisatie. (4 pnt.)  
€ 95,- exclusief btw, inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks en borrel.

## SPREKERS ●●●



### MARTIN HEMMER

Martin is advocaat, partner bij het gerenommeerde kantoor AKD. Binnen de praktijkgroep Intellectual Property & Technology is hij het aanspreekpunt van de sectie ICT, Media & Privacy.

Martin is gespecialiseerd in het vraagstuk privacy en persoonsgegevens. Hij begeeft zich in de juridisch uitdagende wereld van internet en recht. Daarbij is privacy een enorm belangrijk thema.



### DAGVOORZITTER

### BAS KOK

Assessmentexpert, psycholoog, schrijver/blogger.

Hij schreef onder meer de boeken Assessment doen, Het Lab en Kapampa.