

Nieuwe Assessmentstechnologie en voorspellende waarde

21 september 2018, Utrecht



Oude wijzen in nieuwe zakken of ontwikkelingen die de branche voorgoed veranderen?

INTRODUCTIE

De assessmentwereld is volop in ontwikkeling. Computergebaseerde beslisondersteuning ontwikkelt zich razendsnel binnen de praktijk, zoals het gebruik van algoritmes om kandidaten te screenen voor een baan. Dit heeft fundamentele gevolgen voor de opzet van selectietrajecten en de manier waarop assessment- en selectieprofessionals hun werk doen.

Nieuwe technologie maakt het mogelijk om bestaande concepten op nieuwe manieren te meten, maar ook om concepten meetbaar te maken die voorheen nog niet in kaart konden worden gebracht. Er is in de assessmentwereld veel aandacht voor het benutten van VR, AI en automatic coding software op het gebied tekstanalyse en gezichtsexpressie in selectietrajecten. Technologische toepassingen bieden kansen om selectieprocessen en assessments aantrekkelijker, efficiënter en betrouwbaarder te maken.

Tegelijkertijd is het bij de invoering van nieuwe technologie belangrijk om te onderzoeken hoe valide, betrouwbaar en eerlijk de nieuwe instrumenten zijn.

Wil jij ook meer weten over nieuwe concepten en technologie en de wetenschappelijke waarde hiervan? Meld je dan direct aan voor deze unieke sessie in samenwerking met de Erasmus Universiteit, Seedlink en Brainsfirst! Dagvoorzitter vanuit Alles over Assessments is Ivo Winkes.

DATUM EN LOCATIE ●●●

Vrijdag 21 september 2018, 13.30-17.30 uur, Kargadoor, Oudegracht 36, Utrecht.

ACCREDITATIE EN KOSTEN

Aangevraagd ten behoeve van (her)registratie Registerpsycholoog NIP/Arbeid & Organisatie. (4 pnt.)
€ 95,- exclusief btw, inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks en borrel.

PROGRAMMA

- 13.30 Opening en introductie.
Ivo Winkes, Alles over Assessments
- 13.45 Update over nieuwe technologie en assessment, de wetenschappelijke inzichten en toepasbaarheid.
dr. Annemarie Hiemstra, Erasmus Universiteit
- 14.45 Pauze

Meld je nu aan op www.allesoverassessments.nl.

Alles over Assessments - Symposium ●●●

15.00 Lezing: Het voorspellen van menselijk gedrag door ‘deep learning’ en kunstmatige intelligentie (AI) op basis van taalgebruik.
‘Taal vangt de gedachten van iemand’. ‘Je taalgebruik is een afdruk van hoe jij denkt. Iedereen gebruikt – onbewust – woorden die zijn persoonlijkheid weergeven. Dat kun je ook nauwelijks manipuleren. Met dat gegeven kun je ook inschatten of iemand in een bepaalde baan past of niet.’
Rutger Laman Trip en Maximilian van Boxel, Seedlink

15.45 Lezing: Breinfuncties, gaming en het voorspellen van werkprestaties.
Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- Hoe Brainsfirst inzichten in biologische breinfuncties inzet in de sport en op de werkvloer.
- Aspecten van denkvermogen die gemeten worden met de games (neurolympics.nl/demo).
- Hoe intelligentie en hogere mentale vaardigheden samenhangen met cognitie.
- De betrouwbaarheid en voorspellende waarde van de testbatterij.
- Hoe het zit met breintraining en assessmenttraining.

dr. Ilja Sligte, Brainsfirst

17.00 Borrel en bitterballen

SPREKERS ●●●

DR. ANNEMARIE HIEMSTRA – Universitair Docent bij het Departement Psychologie van de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Voordat zij haar loopbaan voortzette bij de universiteit, heeft Annemarie gewerkt als HR consultant en in deze rol adviseerde ze verschillende profit en non-profit organisaties op het gebied van personeelsselectie en –ontwikkeling. Haar expertise gebieden omvatten nieuwe technologie voor selectie en assessments, cross-culturele psychologie en vaardigheidsontwikkeling. Annemarie is een verkozen executive lid van de European Association of Work and Organizational Psychology (www.eawop.org) en actief lid van de Commissie Test Aangelegenheden Nederland (COTAN) van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP).



RUTGER LAMAN TRIP – Strategic Partnerships Director

Rutger startte zijn carrière in het Nederlandse bedrijfsleven bij TNT, waarna hij drie jaar in Shanghai voor een kinderopvang en ontwikkelings scale-up heeft gewerkt. Seedlink leerde hij voor het eerst kennen als klant en nu is hij verantwoordelijk voor global partnerships.

MAXIMILIAN VAN BOXEL – Vice President Europe Seedlink

Max heeft gewerkt voor organisaties zoals Arvato Bertelsmann, de Wereldbank en Tyco. Hij is sinds dit jaar verantwoordelijk voor de implementatie van software op het gebied van ‘deep learning’ en kunstmatige intelligentie (AI) op basis van taalgebruik bij grote Europese organisaties.



DR. ILJA SLIGTE – Universitair Docent aan de Universiteit van Amsterdam, Programma-groep: Brain & Cognition en eigenaar van Brainsfirst.

Ilja heeft op basis van inzichten uit de hersenwetenschappen een aantal games ontwikkeld, waarmee hij aangeeft de bouwblokken van het denkvermogen te kunnen meten. Brainsfirst stelt op basis van deze games in te kunnen schatten hoe snel en efficiënt iemand denkt, hoeveel informatie de persoon tegelijkertijd kan verwerken en hoe makkelijk hij of zij af te leiden is. Deze inzichten kunnen voorspellende waarde hebben voor prestaties op de werkvloer. Ook zou in te schatten zijn hoe intelligent iemand is op basis van de games.



Meld je nu aan op www.allesoverassessments.nl.