

Haal meer uit rollenspellen

15 september 2017, Utrecht



Over rollenspellen in assessments.
Opzet, acteurs of zelf doen, beoordelen.

Datum en locatie

Vrijdag **15 september** 13.30-17.30 uur, Kargadoor, Oudegracht 36, Utrecht.

Doelgroep

Assessmentprofessionals, A&O Psychologen, trainers, HR professionals, managers.

Sprekers

Drs. Sjoerd Dingemans. Registerpsycholoog NIP / Arbeid & Organisatie. Directeur/eigenaar van het Zeeuws Bureau voor Toegepaste Psychologie. Daarnaast is hij testateur en als parttime onderzoeker verbonden aan de Erasmus Universiteit Rotterdam.

Drs. Leo Konings. Registerpsycholoog NIP / Arbeid & Organisatie. Directeur/eigenaar van Movaview, producent van online rollenspelapplicaties. Daarnaast is hij assessmentpsycholoog en coach.

Mike Kuyt. Professioneel trainingsacteur voor assessments en trainingen. Werkt vanuit zijn eigen bedrijf als acteur, voice-over, presentator, schrijver, regisseur en filmmaker. Hij wordt als rollenspeler ook vaak ingehuurd in weerbaarheids- en agressietrainingen.

Resultaat

Na deze expertsessie:

- Ben je bijgepraat over recent onderzoek naar rollenspellen in assessments.
- Ben je in staat professionele rollenspellen samen te stellen.
- Heb je tips gekregen over het beter spelen en beoordelen van rollenspellen.

Accreditatie

Aangevraagd ten behoeve van (her)registratie Registerpsycholoog NIP/Arbeid & Organisatie. (4 pnt.)

Kosten en aanmelden

Eur 95,- exclusief btw, inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks en borrel.

Meld je nu aan op www.allesoverassessments.nl.

Programma

Het rollenspel is een van de kroonjuwelen van het assessment. Het is voor veel assessmentpsychologen ook een welkome afwisseling naast interviews en het afnemen van vragenlijsten. Het geeft een gevoel van actie en relevantie. Je ziet de kandidaat bezig en krijgt een beeld van hoe hij of zij verbaal en non-verbaal communiceert.

De beoordeling van een kandidaat in een rollenspel heeft echter alleen waarde als je van tevoren hebt nagedacht over welk soort gedrag je wilt zien en hoe je gedragingen waardeert. Wat zijn de criteria en de maatstaven? Bij het vergelijken van kandidaten is het daarbij een voorwaarde dat de testcondities voor de kandidaten hetzelfde zijn.

Ook opdrachtgevers zien hun kandidaten graag bezig en leggen ze een rollenspel voor. Hun beoordeling van kandidaten is echter vaak ongestructureerd, gebaseerd op primacy en recency effecten en gericht op het wegnemen van cognitieve dissonantie. Assessmentpsychologen kunnen hun cliënten hierop wijzen en helpen om betere en wel valide rollenspellen te gebruiken.

In de praktijk worden de rollen vaak gespeeld door de psycholoog zelf of een willekeurige, wel of niet goed voorbereide, collega of medewerker. Spelen en beoordelen lopen zo door elkaar. Is dit wel een goed idee?

In deze bijeenkomst gaan we het over deze vraagstukken hebben en over hoe we door meer aandacht te besteden aan de opzet, uitvoering en evaluatie van rollenspellen de toegevoegde waarde ervan sterk kunnen vergroten.

Drie centrale thema's

- Recent wetenschappelijk onderzoek naar rollenspellen in assessments.
- Tips, adviezen en aanwijzingen voor het maken, spelen en beoordelen van rollenspellen.
- Het (laten) spelen van de rol. Het maken en spelen van een script om bij de kandidaat reacties op te roepen.

Gedurende de sessie leggen we stellingen voor en kunnen we elkaar inspireren met voorbeelden en ervaringen uit onze praktijk.

**Tijd voor een
rollenspel**



Lezing 1: Sjoerd Dingemane, A&O psycholoog en onderzoeker

Sjoerd gaat een brug slaan tussen de wetenschappelijke stand van zaken aangaande rollenspellen en de assessmentpraktijk. Wat is er aan recent onderzoek gedaan en wat zijn de uitkomsten? En wat betekent dat voor ons?



Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- Een overzicht van recent onderzoek.
- Hoe zit het ook alweer met predictieve validiteit en construct validiteit.
- Zin en onzin van interbeoordelaarsbetrouwbaarheid.
- De interactie tussen persoonlijkheidstrekken en goed scoren op een rollenspel.
- Wanneer is een rollenspel nog wel 'wetenschappelijk verantwoord' en wanneer niet?

Lezing 2: Leo Konings, A&O psycholoog en eigenaar van Movaview

In zijn bijdrage zal Leo concrete en praktische aanwijzingen geven voor de opzet van rollenspellen. Uitgangspunten hierbij zijn de vraagstellingen en de situatie bij de klant.



Onderwerpen die aan de orde komen zijn:

- Het maken van een case (hoe uitgebreid en ingewikkeld moet die zijn)
- Het bepalen van het gedrag dat je wilt zien.
- Het formuleren van concrete beoordelingscriteria en -schalen.
- Het komen tot een beoordelingen.
- De evaluatie met de deelnemer.
- De rapportage aan de klant in het rapport.

Lezing 3: Mike Kuyt, professioneel rollenspeler

In deze bijdrage zal Mike ingaan op het rollenspel zelf. Wat gebeurt er tussen de kandidaat en de rollenspeler, hoe lok je respons uit, wat doe je om een kandidaat te stimuleren of als een rollenspel niet op gang komt?



Op basis van een demonstratie van een rollenspel wordt ingegaan op:

- Voorbereiding en instructie van de rollenspeler.
- Omgang met de kandidaat.
- Het spelen van de rol.
- De rol spelen en tegelijkertijd beoordelen of scheid je die rollen?

We sluiten traditioneel af met een borrel en bitterballen!