

Expertisesessie - Recente wetenschap en Assessments

Assessment: Wetenschap en/of intuïtie?

Het werkterrein van de assessmentpsycholoog staat al jaren onder spanning. Reden te meer om te reflecteren op de wetenschappelijke basis van het vak en de toekomst hiervan.

Prof. Dr. Marise Born en Prof. Dr. Filip de Fruyt, twee autoriteiten op het vlak van wetenschap en personeelsselectie, leiden deelnemers tijdens deze unieke en eenmalige expertisesessie door de wereld van (recente) wetenschap en assessment.

Vragen die vanuit de assessmentpraktijk al zijn gesteld en aan bod kunnen komen zijn:

- Hebben assessments wel een wetenschappelijke basis en voorspellende waarde?
- Een assessment is toch een momentopname?
- Zit de voorspellende waarde van assessments meer in de capaciteit en persoonlijkheid van de psycholoog dan in de gebruikte instrumenten?
- Is de toenemende gelijkwaardigheid van kandidaat en assessmentpsycholoog wel zinvol?
- Hoe kan de assessmentpsycholoog zijn/haar kennis up to date houden?
- Wat is de toegevoegde waarde van een psycholoog boven een expert rapportage / online assessment?
- Wat is de toegevoegde waarde van de opdrachtgever als mede assessor?
- Wat is de rol van de organisatiecultuur als voorspeller van succes?
- Wat is de invloed van het assessment op afstand / skypen?
- Wat zijn best practices in het omgaan met cultuurverschillen tijdens assessments?
- Wat is de wetenschappelijke waarde van populaire instrumenten als MBTI, Management Drives, Spiral Dynamics?
- Wat zijn voor- en nadelen van Unproctored Internet Testing?

Heeft u ook vragen aan Prof. Dr. Marise Born en Prof. Dr. Filip de Fruyt? Stel ze vooraf via info@allesoverassessments.nl Waar mogelijk worden deze vragen behandeld tijdens de sessie!

Aanmelden

www.allesoverassessments.nl/formulieren/aanmelden.html

Let op plaatsen voor deze unieke, eenmalige sessie zijn beperkt!

Datum en locatie

Vrijdag 11 september van 1330-1730 uur, locatie NIP Utrecht

Kosten

€ 85,- (ex btw), inclusief hand-outs, koffie, thee, snacks, borrel.

Accreditatie

Aangevraagd ten behoeve van (her)registratie Registerpsycholoog NIP/ Arbeid & Organisatie.

Programma

11 september 2015 1330-1730 uur

Prof. Dr. Filip de Fruyt, Universiteit Gent **Nieuwe trends en uitdagingen in selectie- en loopbaanassessment**

Filip de Fruyt bespreekt o.a. een viertal nieuwe ontwikkelingen en kansen in de assessmentmarkt (twee meer inhoudelijke en twee meer technische) en gaat ter afsluiting ook in op de vraag hoe de assessmentbranche (wetenschap en praktijk) strategischer kan handelen om de discipline verder te profileren.

Biografie:

Filip De Fruyt is hoogleraar Differentiële Psychologie en Persoonlijkheidsonderzoek aan de Universiteit Gent. Hij onderzoekt de structuur en ontwikkeling van adaptieve and maladaptieve trekken, cross-culturele uitingen van persoonlijkheidsverschillen, en is betrokken bij een brede waaier van toegepast onderzoek in educatieve en organisatiesettings. De Fruyt is voorzitter van de European Association of Personality Psychology (EAPP), en is consulting editor bij verschillende academische top-tier tijdschriften. Hij is (co-)auteur van meer dan 150 wetenschappelijke bijdragen en hoofdstukken in leidende academische vaktijdschriften. Zijn werk werd meer dan 7000 keer geciteerd (Google Scholar, midden 2015). Daarnaast adviseert hij organisaties en bedrijven (nationaal en internationaal) op het vlak van personeelsselectie en -ontwikkeling. Filip.DeFruyt@ugent.be; <http://www.vopspsy.ugent.be/en/personality-psychology/filip-de-fruyt.html>

Prof. Dr. Marise Born, Erasmus Universiteit **Validiteit, Referenties, Cv's en Contextualisatie**

Marise Born bespreekt oa. de laatste inzichten en ontwikkelingen van validiteit van assessments, de waarde van referenties, selectie op basis van cv's en de contextualisatie van instrumenten (items op de doelgroep schrijven).

Biografie:

Marise Born is hoogleraar personeelspsychologie en was de afgelopen zes jaar voorzitter van het Instituut voor Psychologie van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Daarnaast heeft zij sinds 2007 een aanstelling aan de Vrije Universiteit Amsterdam als bijzonder hoogleraar arbeids- en personeelspsychologie, in het bijzonder gericht op allochtoon-etnische groepen. Marise studeerde arbeids- en organisatiepsychologie aan de Vrije Universiteit Amsterdam, waar zij in 1995 promoveerde op een testpsychologisch onderwerp getiteld Het meten van prestatiegericht gedrag. Haar onderzoeksbelangstelling gaat uit naar testontwikkelingsvraagstukken en personeelsselectie, individuele verschillen en persoonlijkheidspsychologie, en naar cross-culturele thema's. Van 2008-2010 was zij President van de International Test Commission (ITC) en van 2003-2010 was zij lid van de Commissie Testaangelegenheden (Cotan) van het Nederlands Instituut van Psychologen. Zij is nu voorzitter van de (her)registratie commissie voor de Registerpsycholoog NIP / Arbeid en Organisatie.